

4857 SAYILI İŞ KANUNUNA GÖRE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI (TL)

Sıra No.	Kanun Maddesi	Ceza Maddesi	Fiil	2019 YILINDA UYGULANACAK CEZA MİKTARI (TL) (Yeni Değerleme Oranı % 23,73)	AÇIKLAMA
1	3	98	İşyerini muvazaalı olarak bildirmek	26.027	<i>İşyerini muvazaalı olarak bildiren asıl işveren ile alt işveren vekillerine ayrı ayrı.</i>
2	5	99/1-a	İşçilere eşit davranma ilkesine aykırı davranmak	219	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
3	7	99/1-b	Madde de öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştırmak	366	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
4	7/2 (f) bendi	99/2	7. maddenin 2 fıkrasının f bendine aykırı davranmak	1.464	
5	8	99/1-c	İş sözleşmesinin içeriğini belirler yazılı belgeyi vermemek	219	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
6	14	99/1-c	Çağrı üzerine ve uzaktan çalışma hükümlerine aykırı davranmak	219	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
7	28	99/1-d	İşten ayrılan işçiyeye Çalışma Belgesi vermemek, belgeye gerçeğe aykırı bilgi yazmak	219	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
8	29	100	Madde hükmüne aykırı olarak işçi çıkartmak (toplu işçi çıkarma)	857	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
9	30	101	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmamak	3.250	<i>Çalıştırılmayan her engelli ve eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için</i>
10	32	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödemek	236	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
11	32	102/a	Ücret, pirim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödememek	236	<i>Bu durumda olan her işçi ve her ay için</i>
12	37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlenmemek	857	
13	38	102/b	Yasaya aykırı ücret kesme cezası vermek veya kesintinin sebep ve hesabını bildirmemek	857	
14	39	102/a	Asgari ücreti ödememek veya eksik ödemek	236	<i>Bu durumdaki her işçi ve her ay için</i>
15	41	102/c	Fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödememek, işçiyeye hak ettiği serbest zamam altı ay zarfında kullanılmamak, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almamak.	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
16	52	102/b	Yüzde ile ilgili belgeyi temsiliye vermemek	857	
17	56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı şekilde bölmek,	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
18	57	103	İzin ücretini yasaya aykırı şekilde ödemek veya eksik ödemek	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
19	59	103	Sözleşmesi fesh edilen işçiyeye yıllık izin ücreti ödememek	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
20	60	103	Yıllık izin yönetmeliğinin esas usullerine aykırı olarak izni kullanılmamak veya eksik kullanılmamak	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
21	63	104	Çalışma sürelerine ve buna dair yönetmelik hükümlerine uymamak	2.292	
22	64	104	Telaflı çalışması usullerine uymamak	416	<i>Bu durumdaki her işçi için</i>
23	68	104	Ara dinlenmesini uygulamamak	2.292	
24	69	104	İşçileri geceleri 7.5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	2.292	
25	71	104	Çocukları çalıştırma yaşına ve çalıştırma yasağına aykırı davranmak	2.292	
26	72	104	Yer ve sualtında çalıştırma yasağına uymamak	2.292	
27	73	104	Çocuk ve genç işleri gece çalıştırmak veya ilgili yönetmelik hükümlerine aykırı hareket etmek	2.292	
28	74	104	Doğum öncesi - sonrası sürelerde kadın işçiyi çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	2.292	
29	75	104	İşçi Özlük dosyasını düzenlenmemek	2.292	
30	76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmeliklere muhalefet etmek	2.292	
31	92/2	107/1-a	Çağrıldıkları zaman gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli olan belge ve delilleri getirip göstermemek, İş Müfettişlerinin 92/1.fıkra yazılı görevlerini yapmak için kendilerine her çeşit kolaylığı göstermemek ve bu yoldaki emir ve isteklerini geciktirmeksizin yerine getirmemek.	20.822	
32	96/1	107/1-b	İfade ve bilgilerine başvuru işçiler işverenlerce telkinlerde bulunma, gerçeği saklamaya yahut değiştirmeye zorlama veyahut ilgili makamlara ifade vermeleri üzerine onlara karşı kötü davranışlarda bulunmak	20.822	
33	107/2		İş Müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerinin yapılmasını ve sonuçlandırılmasını engellemek.	20.822	

(*) 20.05.2016 tarih ve 29717 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6715 sayılı Kanunun 4.maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 5, 7, 8, 14 ve 28. maddelerinde yer alan idari para cezaları değiştirilmiştir